

BILANCIO SOCIALE 2025



orinibus
COOPERATIVA SOCIALE





01. Premessa

02. Nota metodologica

03. La nostra identità

**04. Governance &
Struttura**

05. Le persone

**06. Aree d'intervento
& Obiettivi**

**07. Situazione
economico-finanziaria**

08. Altre informazioni



Care socie e cari soci,
nel corso del 2025 Omnibus ha consolidato ulteriormente il proprio percorso di crescita, rafforzando la propria presenza sul territorio e la capacità di generare valore sociale attraverso servizi, progettualità e collaborazioni.

Tra i risultati più significativi dell'anno desideriamo evidenziare l'acquisizione definitiva dei servizi dell'infanzia che erano in affitto ramo d'azienda, un passaggio importante che rappresenta per la Cooperativa non solo un ampliamento delle proprie attività, ma anche la conferma della fiducia costruita negli anni attraverso il lavoro quotidiano, la qualità educativa e l'attenzione alle persone e alle comunità.

Il 2025 conferma, inoltre, un andamento economico positivo e costante. Negli ultimi tre anni sia il fatturato della Cooperativa che il numero di soci hanno registrato una crescita continua, arrivando entrambi, rispetto al 2022, a raddoppiare il proprio valore. Un risultato che testimonia la solidità dell'organizzazione, la capacità di adattarsi ai cambiamenti e di cogliere nuove opportunità, mantenendo sempre al centro la missione sociale che guida il nostro operato.

L'anno appena concluso è stato anche caratterizzato da importanti collaborazioni con altri enti del Terzo Settore, sviluppate sia nell'ambito di progettazioni rivolte a soggetti privati, sia attraverso iniziative presentate alla Pubblica Amministrazione, con particolare riferimento a bandi e programmi promossi dall'Unione Europea e dal PNRR.

Guardando al futuro, il 2026 sarà un anno particolarmente significativo per Omnibus: celebreremo infatti i 40 anni dalla fondazione. Un traguardo importante che desideriamo vivere non solo come momento celebrativo, ma anche come occasione per riflettere sul cammino compiuto, sui valori che continuano a orientarci e sulle nuove sfide che ci attendono.

Con gratitudine verso soci, lavoratori, collaboratori, enti partner e comunità locali, continuiamo a impegnarci affinché la cooperazione sociale possa essere ogni giorno uno strumento concreto di inclusione, sviluppo e benessere collettivo.

01.PREMESSA

Lettera del Presidente: Anna Ghinatti



02.NOTA METODOLOGICA

Per la stesura del documento sono stati seguiti i principi di:

- Rilevanza: inclusione di tutte le informazioni utili agli stakeholder.
- Trasparenza: chiarezza nei processi decisionali e gestionali.
- Verificabilità: i dati quantitativi derivano direttamente dai sistemi gestionali e contabili della cooperativa.
- Comparabilità: ove possibile, i dati sono confrontati con l'esercizio precedente.

Il presente Bilancio Sociale è redatto in conformità alle Linee Guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (D.M. del 4 luglio 2019), previste dal D.Lgs. 117/2017 (Codice del Terzo Settore). La Cooperativa, in quanto impresa sociale di diritto, adempie all'obbligo di rendicontazione per dare evidenza del proprio impatto sociale.

Modalità di comunicazione:

E' consultabile presso il sito istituzionale
www.omnibuscoop.it



- PERSONE
- INCLUSIONE
- CRESCITA



Siamo una cooperativa sociale sostenibile, indipendente e formata da professionisti, attiva da quarant'anni nel supporto a bambini, persone con disabilità e anziani. Offriamo servizi riabilitativi, sociosanitari ed educativi, assistenza domiciliare, attività ludiche e percorsi che favoriscono l'autonomia personale ed inserimenti lavorativi. Tutti gli interventi nascono dall'ascolto del territorio e dalle esigenze delle persone e delle loro famiglie. La nostra équipe di educatori e professionisti lavora con competenza e attenzione, costruendo relazioni di fiducia e progetti personalizzati che accompagnano ogni individuo nelle diverse fasi della vita.

RICONOSCIAMO
L'UNICITÀ DI
OGNI PERSONA



03. LA NOSTRA IDENTITÀ

Nome dell'ente	OMNIBUS COOP.SOCIALE A R.L.		
Codice Fiscale	02892970100		
Partita Iva	02892970100		
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A		
Indirizzo sede legale	Via Martiti della libertà, 27 - Genova (GE)		
Altri indirizzi	Via Camillo Sivori, 10 Genova	Via Nino Ronco, 31 Genova	Via Rigola, 50 Genova
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A149754		
Telefono & Fax	0106973690		
Sito Web	www.omnibuscoop.it		
Email	segreteria@omnibuscoop.it		
Pec	omnibuscoop@pec.confcooperative.it		
Codici Ateco	93.29.9 - 85.1 - 99.91		

- Informazioni generali sull'ente -



- La nostra storia -

1986

Omnibus gestisce i primi Centri estivi e servizi di assistenza domiciliare in favore di anziani e disabili

1991

Trasformazione in Cooperativa Sociale, senza scopo di lucro, ed iscrizione nell'Albo Regionale.

1995

Gestione per tredici anni della Residenza Protetta per anziani e disabili denominata "Villa San Teodoro" a Genova Sampierdarena.

2001

Inizio delle docenze in favore di disabili presso la Fondazione CIF Formazione

2004

Gestione per dieci anni della Casa Alloggio per anziani a Mele (GE)

2006

Acquisizione della Presidio Riabilitativo disabili di Genova Prà.

2024

Gestione della Comunità Alloggio "Paveto" e dell'assistenza domiciliare nel Comune di Mignanego (GE).

2023

Acquisizione del "Polo infanzia Villa Ronco" e del Nido d'infanzia "La Cicala".

2017

Accreditamento con il Comune di Genova per la gestione dei servizi di assistenza domiciliare anziani e disabili.

2017

Gestione della Comunità Alloggio "Manesseno" e dell'assistenza domiciliare e del trasporto sociale nel Comune di Sant'Olcese (GE).

2014

Gestione per 7 anni della Residenza Protetta per anziani "Villa Giulia" a Sori (GE).

2012

Nasce il servizio "Il tempo è libero" dedicato a persone con disabilità, con lo scopo di offrire al gruppo attività ludiche, ricreative ed educative.



- La nostra presenza sul territorio -

- Valori e finalità -

Omnibus nasce
dall'ascolto del territorio
e delle esigenze concrete
dei suoi abitanti.

La Cooperativa non è il
fine, ma il mezzo
attraverso il quale
operare e rispondere.



Perseguiamo l'interesse generale della comunità
promuovendo benessere, inclusione e integrazione sociale
attraverso servizi sociosanitari, educativi ed inserimenti
lavorativi.

Ci prendiamo cura di minori, persone con disabilità, anziani e
delle loro famiglie, riconoscendo l'unicità di ciascuno e
adattando il sostegno alle diverse fasi della vita.

Sosteniamo e diffondiamo i principi della cooperazione per
garantire migliori condizioni lavorative, professionali e
relazionali ai soci e ai cittadini.

Per chi lavora con noi promuoviamo un ambiente disponibile,
flessibile e attento ai bisogni delle persone, affinché ognuno
possa operare nelle migliori condizioni.

SERVIZIO DOGE

Accreditamento
Comune di Genova

**NIDO D'INFANZIA
"LA CICALA"**

Accreditamento
Comune di Genova

**PRESIDIO RIABILITATIVO
GENOVA PRA'**

Accreditamento ASL

**NIDO D'INFANZIA
"VILLA RONCO"**

Accreditamento
Comune di Genova



**SCUOLA INFANZIA
"VILLA RONCO"**

Parificazione MIM

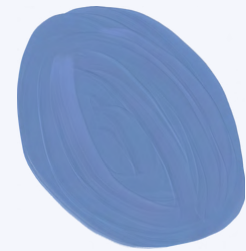
**PNRR - PERCORSI DI
AUTONOMIA PER PERSONE
CON DISABILITA'**

Comuni Arenzano e
Cogoleto

**SERVIZI ALLA PERSONA
PER ANZIANI**

Appalti Comuni di
Mignanego e Sant'Olcese

Promuoviamo percorsi di crescita condivisa, tramite sinergie con le realtà del territorio per alimentare lo sviluppo di una comunità educante coesa e proattiva



FONDAZIONI

Fondazione Carige
Fondazione Compagnia di San Paolo
Fondazione CIF Formazione



ASSOCIAZIONI

Società Sportiva Sant'Ilario
Circolo Barabini di Trasta
Associazione Circolo Oasis
Croce d'Oro Sciarborasca ODV
Centro di Solidarietà della CdO
FRSL

Alemante Friends
Ale Villa
Semplicemente
Compagnia Teatro Akropolis
Associazione Anglad
Basket Pegli



IMPRESE SOCIALI

Agorà Cooperativa Sociale
Cisef Cooperativa Sociale
Ass.ne Sarabanda Impresa Sociale
Dono Cooperativa Sociale
L'Altro Sole Cooperativa Sociale
La Giostra della Fantasia Cooperativa Sociale
Jurodivi Cooperativa Sociale



ENTI DI FORMAZIONE

Euro.Forma Ente Nazionale Formazione Europea
Ciofs F.P.
ESSEG-Ente Scuola e Sicurezza in Edilizia
CFLC - Cooperativa Formazione Lavoro e Cooperazione

- Le partnership -





CISQ is a member of



CERTIFICATO N. 5865/01/S
CERTIFICATE No.

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ DI
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF

OMNIBUS COOPERATIVA A R.L. IMPRESA SOCIALE

VIA MARTIRI DELLA LIBERTÀ 27 16156 Genova (GE) ITALIA
NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

VIA CAMILLO SIVORI 10 16157 Genova (GE) ITALIA
E CENTRI DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO

E UNITÀ OPERATIVE INDICATE NELLE PAGINE SUCCESSIVE / AND OPERATIONAL UNITS IN THE FOLLOWING PAGES

È CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD

ISO 9001:2015

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES

EROGAZIONE DI SERVIZI DI ASSISTENZA E RIABILITAZIONE SEMIRESIDENZIALE PER DISABILI, PROGETTAZIONE
PEDAGOGICA ED EROGAZIONE DEI SERVIZI DI NIDO E SCUOLA DELL'INFANZIA

IAF:38

PROVISION OF ASSISTANCE AND REHABILITATION SERVICES FOR THE DISABLED IN A SEMI-RESIDENTIAL HOME.
EDUCATIONAL DESIGN AND PROVISION OF NURSERY AND SCHOOL SERVICES

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / semestrale ed al riesame completo del sistema di gestione con periodicità triennale
The validity of this certificate is dependent on an annual / six monthly audit and on a complete review, every three years, of the management system
L'uso e la validità del presente certificato sono soggetti al rispetto del documento RINA: Regolamento per la Certificazione di Sistemi di Gestione per la Qualità
The use and validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document: Rules for the certification of Quality Management Systems

Prima emissione First Issue	11.09.2001	Data decisione di rinnovo Renewal decision date	17.12.2024
Data scadenza Expiry Date	15.12.2027	Data revisione Revision date	17.12.2024

Data di scadenza del precedente ciclo di certificazione 15/12/2024 e
audit di rinnovo concluso in data 09/12/2024
Previous certification cycle expiry date 15/12/2024 and renewal audit
ended on 09/12/2024

Marco Gandini

Genoa & Milan Management System
Certification, Head



www.cisq.com

CISQ è la Federazione Italiana di Organismi di
Certificazione dei sistemi di gestione aziendale
CISQ is the Italian Federation of
management system Certification Bodies



SGQ N° 002 A

Membro degli Accordi di Mutuo
Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements

RINA Services S.p.A.
Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy

1/2

Certificazione ISO 9001:2015 per i seguenti campi di attività:

Erogazione di servizi di assistenza e riabilitazione semiresidenziale per disabili

Progettazione pedagogica ed erogazione dei servizi di nido e scuola dell'infanzia

- Certificazioni Qualità -

**"LA COOPERAZIONE È
LA CONVINZIONE CHE
PROFONDA POSSA
NESSUNO ALLA META
ARRIVARE ALLA META
SE NON CI ARRIVANO
TUTTI"**
(Virginia Burden)



04. GOVERNANCE & STRUTTURA



ASSEMBLEA DEI SOCI

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

REVISORE LEGALE
(Dott.ssa Massone Barbara)

RSPP
(Dott. Gaggero Maurizio)

PRIVACY
(Dott.ssa Ghinatti Anna)

QUALITA'
(Dott. Rissotto Omar)

MEDICO COMPETENTE
(Dott.ssa Peri Marta)

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
(Dott. Rissotto Omar)

DIREZIONE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Ghinatti Anna)

RESPONSABILE AREA DISABILITA'
(Dott. Rissotto Omar
Dott.ssa Ghinatti Anna)

RESPONSABILE AREA MINORI
(Dott.ssa Vergani Francesca)

RESPONSABILE AREA TERZA ETA'
(Dott. Rissotto Omar
Dott.ssa Ghinatti Anna)

- Organigramma -

- La base sociale -

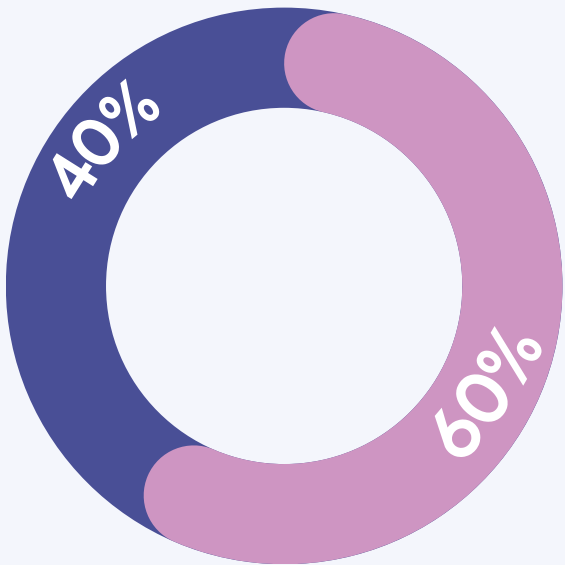
ANNO	TOTALE SOCI	NUMERO AMMISSIONI	NUMERO DIMISSIONI
2025	48	12	6
2024	42	12	3
2023	33	12	3

L'Assemblea dei Soci è costituita da tutti i Soci, è il massimo organismo rappresentativo della cooperativa ed è l'organo guida che delinea gli orientamenti strategici della cooperativa.



- Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi -

Nome e Cognome	Rappresentante di persona giuridica/ società	Sesso	Età	Data Nomina	Eventuale grado di parentela con altro componente del CDA	N°mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in CDA di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare la carica ricoperta
Anna Ghinatti	sì	F	51	23/05/23	no	5	no	no	Presidente
Omar Giuseppe Rissotto	sì	M	47	23/05/23	no	4	no	no	Vice Presidente
Andrea Brovia	no	M	38	23/05/23	no	1	no	no	Consigliere
Serena Ostrogovich	no	F	52	23/05/23	no	2	no	no	Consigliere
Francesca Pitzalis	no	F	44	23/05/23	no	2	no	no	Consigliere



Governance
democratica ed inclusiva



Compenso
Membri CdA



- Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi -

Modalità di nomina e durata carica

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 7 eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

A parità di voti prevale il voto del Presidente. La totalità dei componenti del Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio; essi potranno essere sempre rieletti.

Le ultime elezioni sono avvenute in data 23 maggio 2023.

N° CDA/Anno e partecipazione media

10 Consigli di amministrazione nell'anno 2025, con una percentuale di presenza media pari al 100%.

Tipologia organo di controllo

Revisore contabile:
Dott.ssa Barbara Massone
nominata in data
23/05/2022, in assenza di
incompatibilità di cui
all'art. 2399 del C.C.

- Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi -



Partecipazione dei soci

Anno	Assemblea	Data	Punti ODG	% Partecipazione	% Deleghe
2023	Ordinaria	23/05/2023	1. Conferma regolamento 2. Presentazione progetto di bilancio al 31/12/2022; 3. Relazione del Consiglio di Amministrazione al progetto di bilancio al 31/12/2022; 4. Approvazione progetto di bilancio al 31/12/2022; 5. Approvazione bilancio sociale al 31.12.2022; 6. Rinnovo cariche sociali; 7. Varie ed eventuali.	67%	0%
2024	Ordinaria	23/05/2024	1. Conferma regolamento interno; 2. Presentazione progetto di bilancio al 31/12/2023; 3. Relazione del Consiglio di Amministrazione al progetto di bilancio al 31/12/2023; 4. Approvazione progetto di bilancio al 31/12/2023; 5. Approvazione bilancio sociale al 31.12.2023; 6. Varie ed eventuali.	55%	0%
2025	Ordinaria	15/05/2025	1. Approvazione Regolamento interno 2. Varie ed eventuali	58%	13%
2025	Ordinaria	27/05/2025	1. Conferma regolamento interno; 2. Presentazione progetto di bilancio al 31/12/2024; 3. Relazione del Consiglio di Amministrazione al progetto di bilancio al 31/12/2024; 4. Approvazione progetto di bilancio al 31/12/2024; 5. Approvazione bilancio sociale al 31.12.2024; 6. Nomina Revisore legale ed approvazione relativo compenso 7. Varie ed eventuali.	47%	18%
2025	Ordinaria	26/10/2025	1. Situazione attuale della Cooperativa 2. Nuovi servizi/progetti in partenza 3. Prospettive future 4. 40 anni di Omnibus nel 2026 5. Varie ed eventuali	57%	0%

Modalità

Partecipazione attiva di tutti i presenti durante le varie Assemblee dei soci

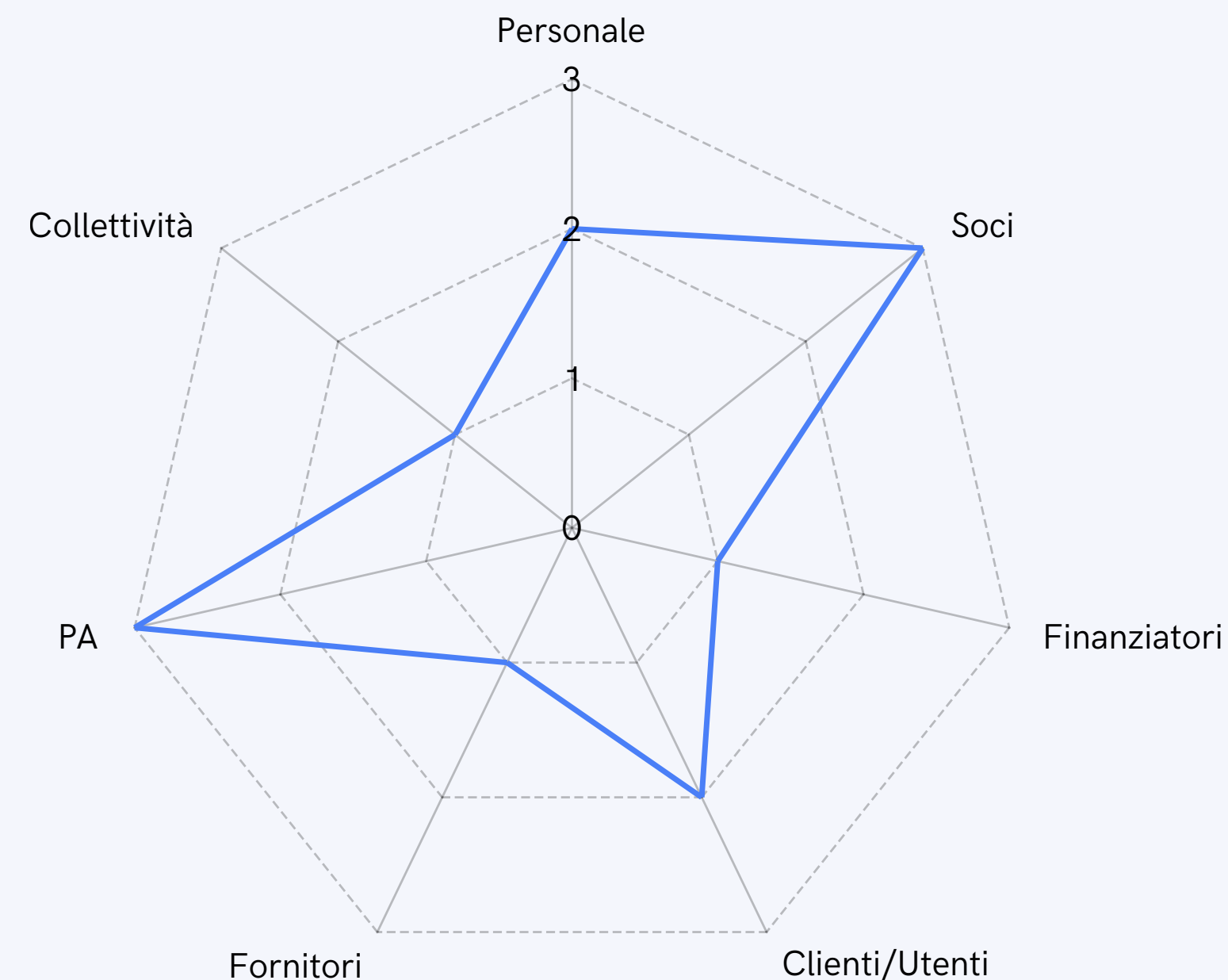
I soci hanno comunque la possibilità di confrontarsi con i membri del CdA ogni qualvolta ne abbiano necessità e/o desiderio.

Tipogia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni periodiche/Newsletter	1.informazione 2.consultazione
Soci	Riunioni periodiche/Assemblee dei soci/Newsletter	1.informazione 2.consultazione 3.co-progettazione
Finanziatori	Fundraising/Newsletter	1.informazione
Clienti/Utenti	Incontri personali/Riunioni periodiche/Newsletter	1.informazione 2.consultazione
Fornitori	Incontri personali	1.informazione
Pubblica Amministrazione	Riunioni periodiche/Coprogettazioni	1.informazione 2.consultazione 3.co-progettazione
Collettività	Organizzazione eventi/Fundraising/Newsletter	1.informazione



- Stakeholder -

Livello di influenza e ordine di priorità



La Cooperativa rileva la soddisfazione di alcuni stakeholder (utenti/clienti in particolare), tramite la somministrazione di questionari di soddisfazione.

Servizi coinvolti:



**Presidio
Riabilitativo
di Prà**



**Area
Minori**

La Direzione dei Servizi con i responsabili della struttura di PRA', nel 2025 non ha proceduto alla somministrazione di questionari per la soddisfazione dell'utenza per l'anno in corso in quanto non presenti variazioni e/o criticità dei servizi.

Si registra un generale e consolidato gradimento del servizio, dovuto anche grazie al continuo e costante lavoro di dialogo e aiuto con gli utenti e le loro famiglie.

Presso le strutture e i servizi per i minori sono stati somministrati questionari attraverso modulo Google, dalle cui risposte, divise per strutture, si rileva una più che buona soddisfazione della clientela dei servizi.

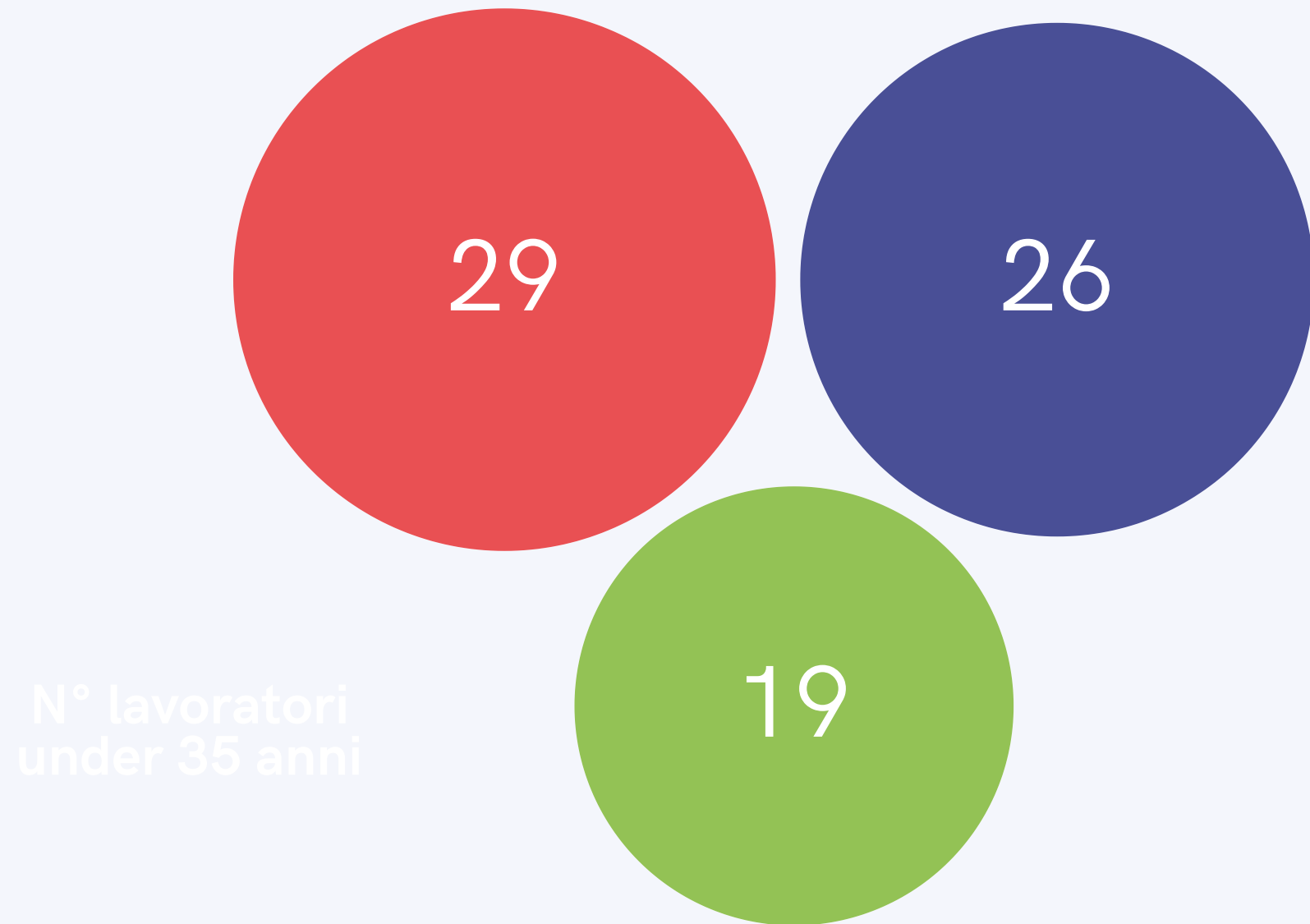
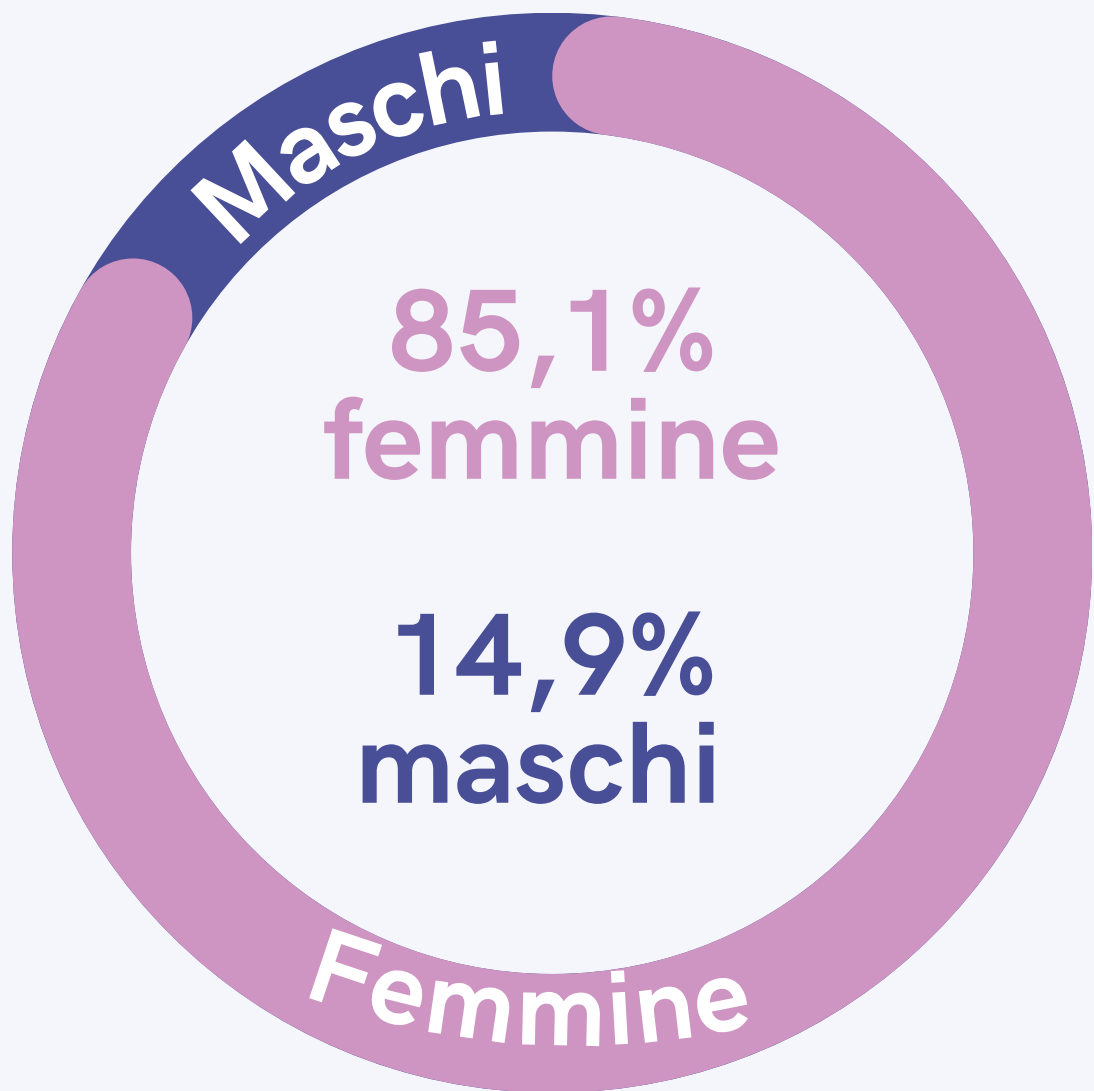
- Sistema di rilevazione feedback -

LA NOSTRA
FORZA NASCE
DALL'ENERGIA DI
CONDIVISA DI
CHI LA LAVORA CON
NOI

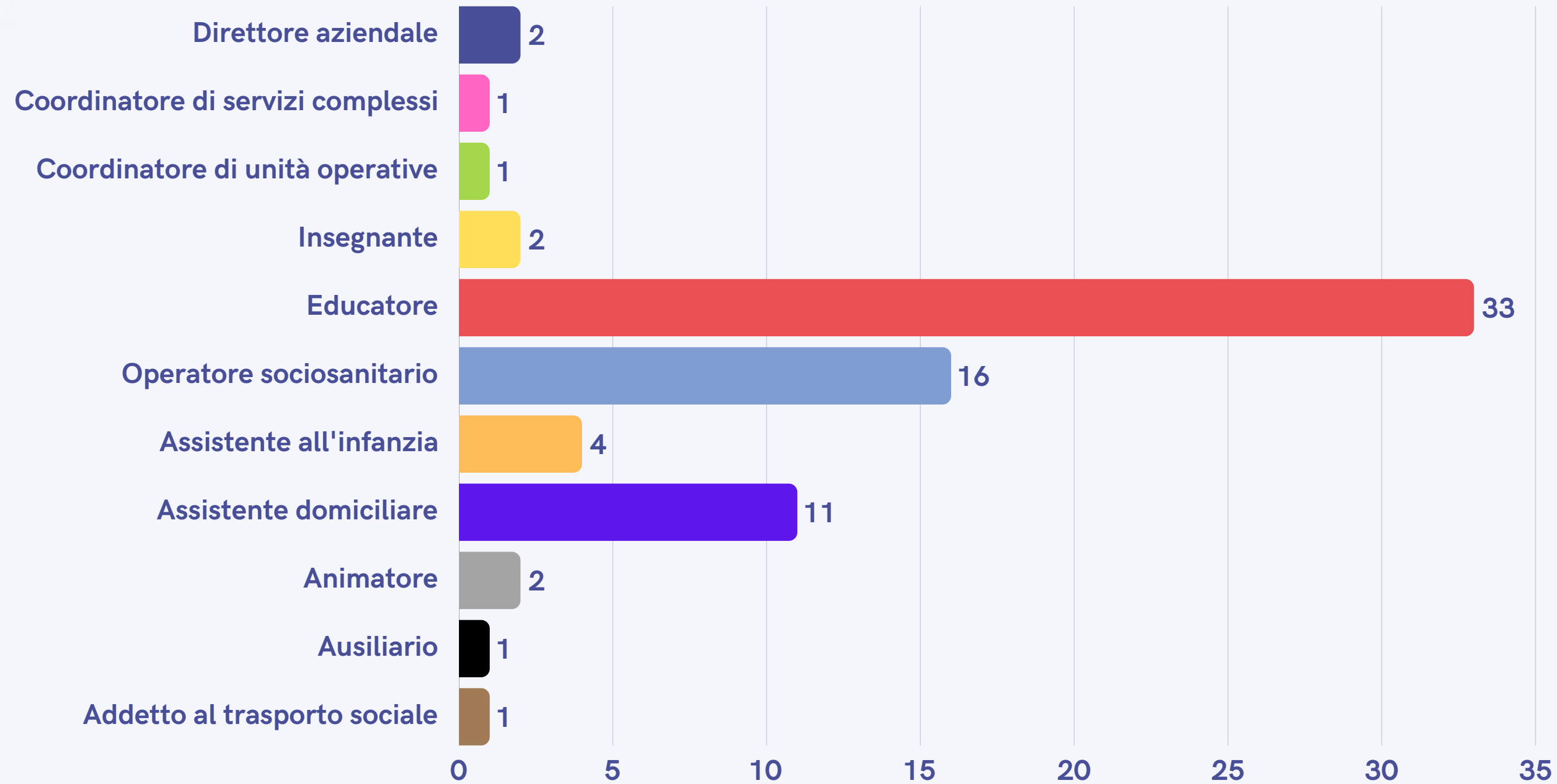


05.LE PERSONE

Totale lavoratori subordinati occupati anno 2025

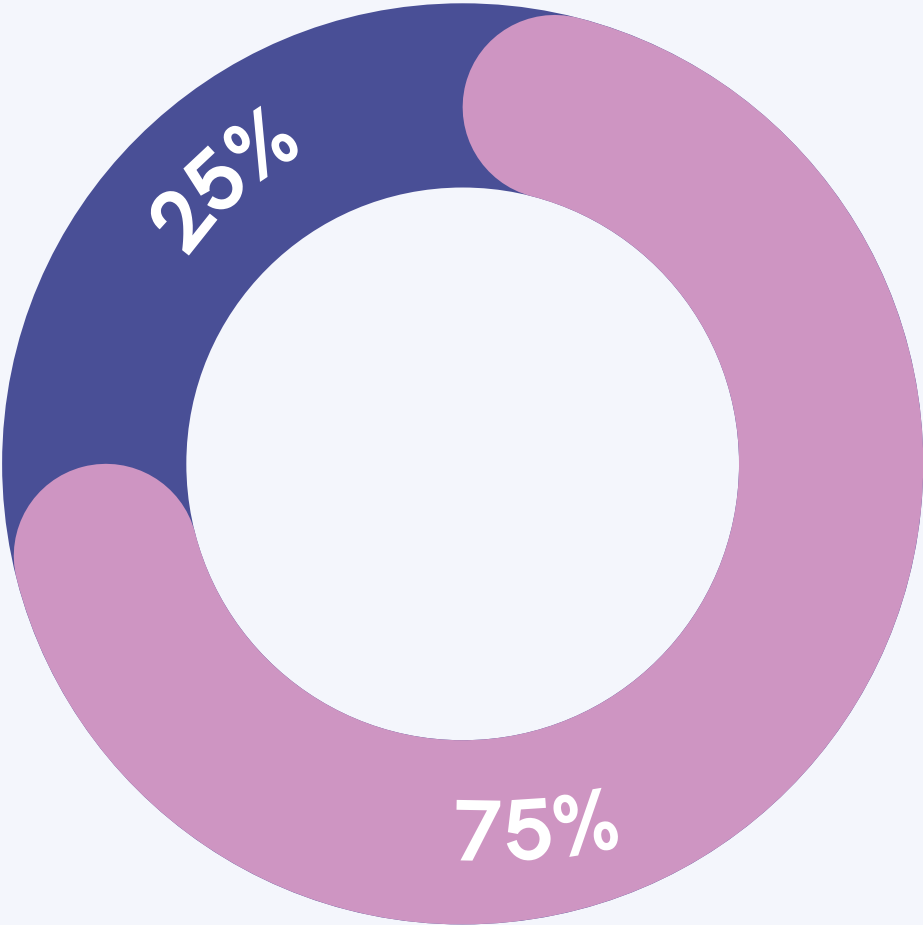


- N° lavoratori under 35 anni
- N° lavoratori tra i 35 e i 50 anni
- N° lavoratori over 50 anni



- Personale subordinato: composizione -

Totale lavoratori autonomi anno 2025



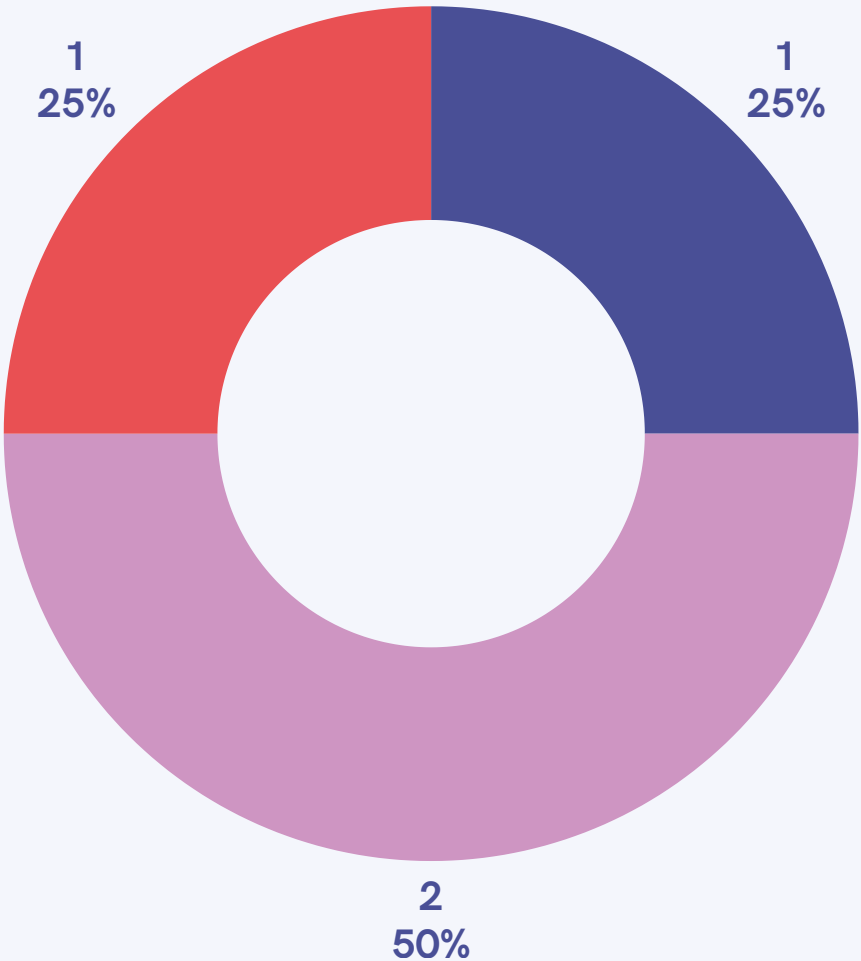
Femmine

Maschi



N° lavoratori tra i 35 e i 50 anni

N° lavoratori over 50 anni



Direttore Sanitario

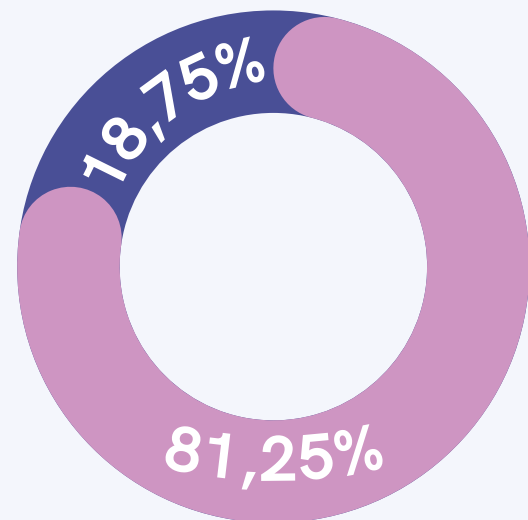
Psicologa

Fisioterapista

- Assunzioni - Cessazioni - Stabilizzazioni - Anno 2025

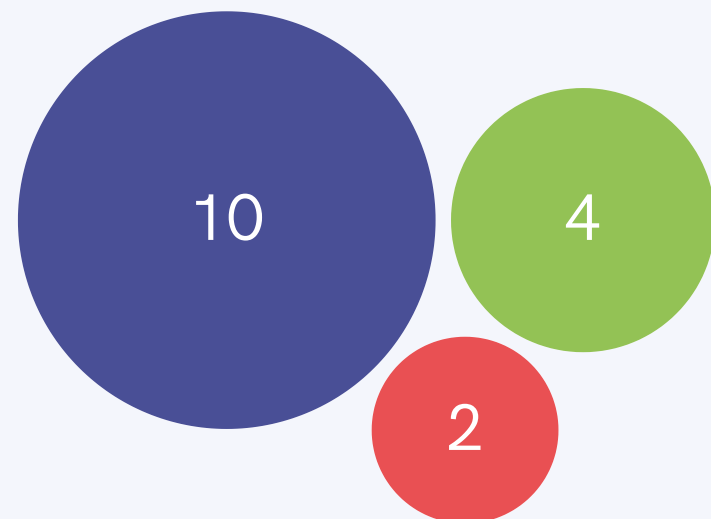
Totale assunzioni

16



Femmine

Maschi



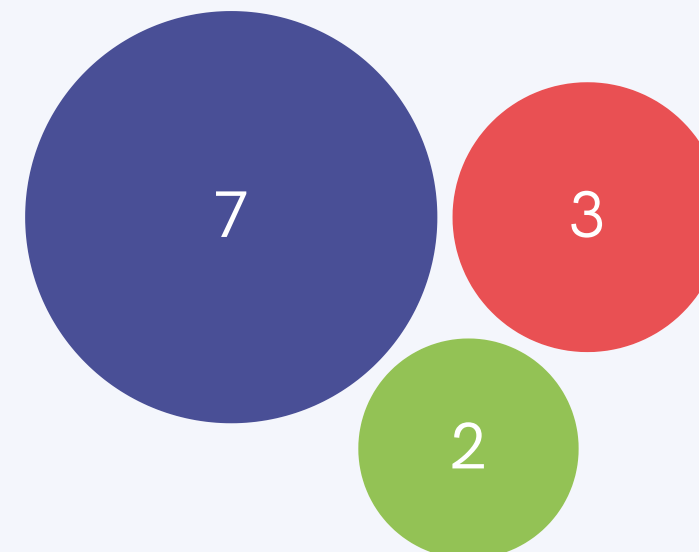
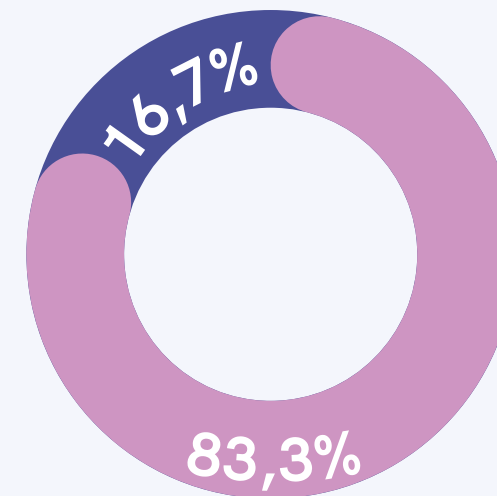
N° lavoratori
under 35 anni

N° lavoratori
tra i 35 e i 50
anni

N° lavoratori
over 50 anni

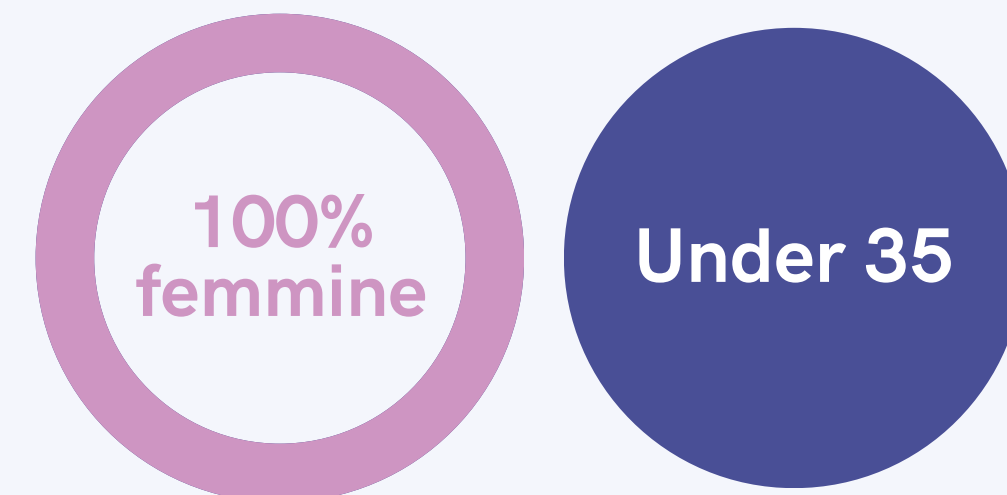
Totale cessazioni

12



Stabilizzazioni

1



Under 35

Tirocini Universitari

1

Programma
Garanzia di
Occupabilità dei
lavoratori - G.O.L.

2

31

Progetto
"FOR BE.S.T"

2

Formazione Scuola-Lavoro

26

Volontari in
Servizio Civile

1

- Tirocini - Stage - Volontari -



Formazione obbligatoria

Di seguito si evidenziano i corsi di formazione obbligatoria per il personale, divisi per tipologia con il dettaglio del numero di persone coinvolte e il totale di ore messe a disposizione

Sicurezza
Generale



15



60 h

Sicurezza
Specifica



28



224 h

Antincendio



3



24 h

Primo soccorso



1



12 h

Aggiornamento
RLS



1



4 h

Haccp



8



64 h

Di seguito si evidenziano i corsi di formazione non obbligatoria per il personale, divisi per aree, con il dettaglio del numero di persone coinvolte, il totale di ore messe a disposizione e l'argomento trattato

Formazione
personale

Formazione
trasversale

5

360 h

Accompagnamento
in ambito di
fundraising e
comunicazione
fundraising
oriented

14

224 h

Sviluppo del
servizio
socioeducativo
per persone con
disabilità

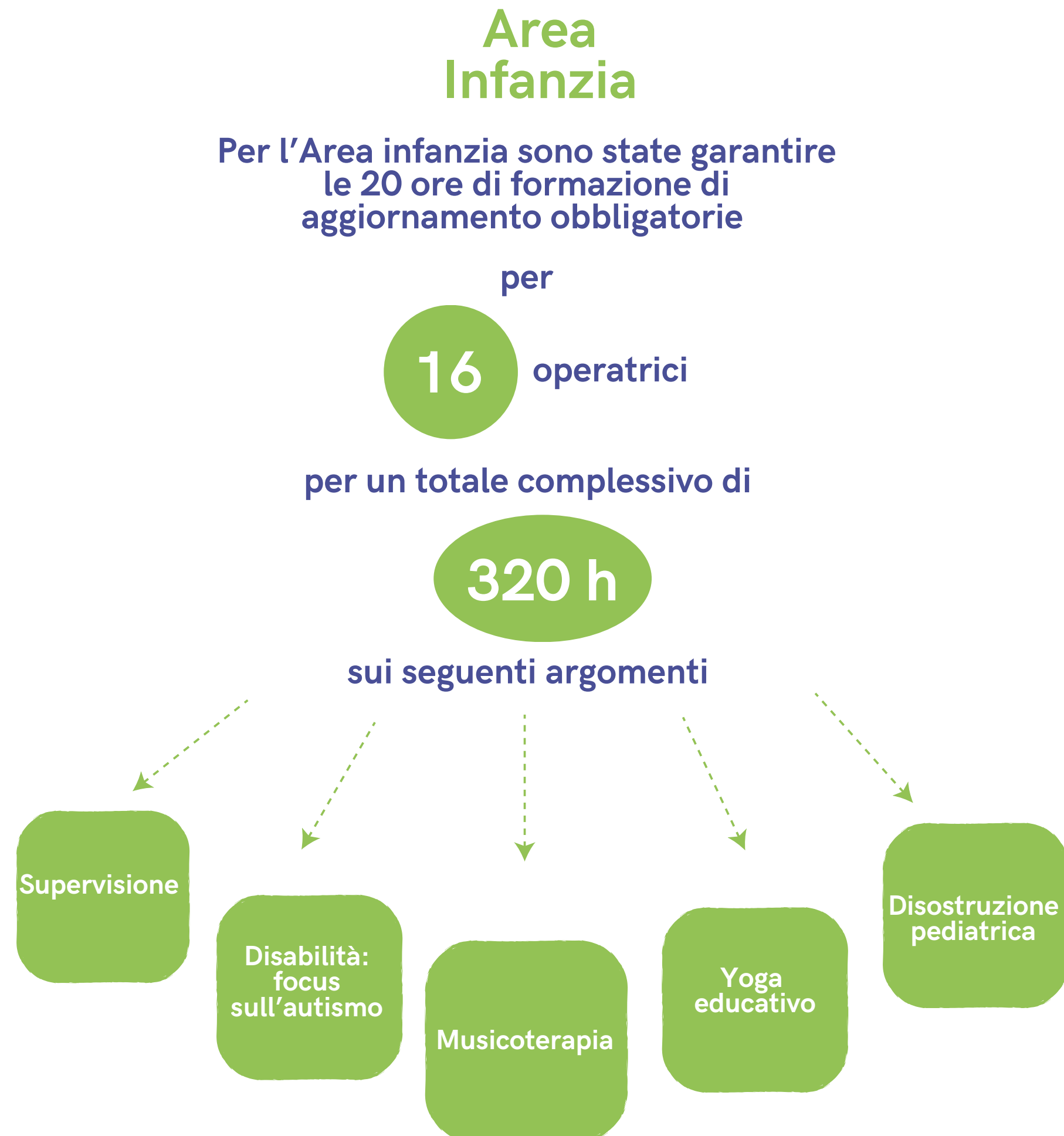
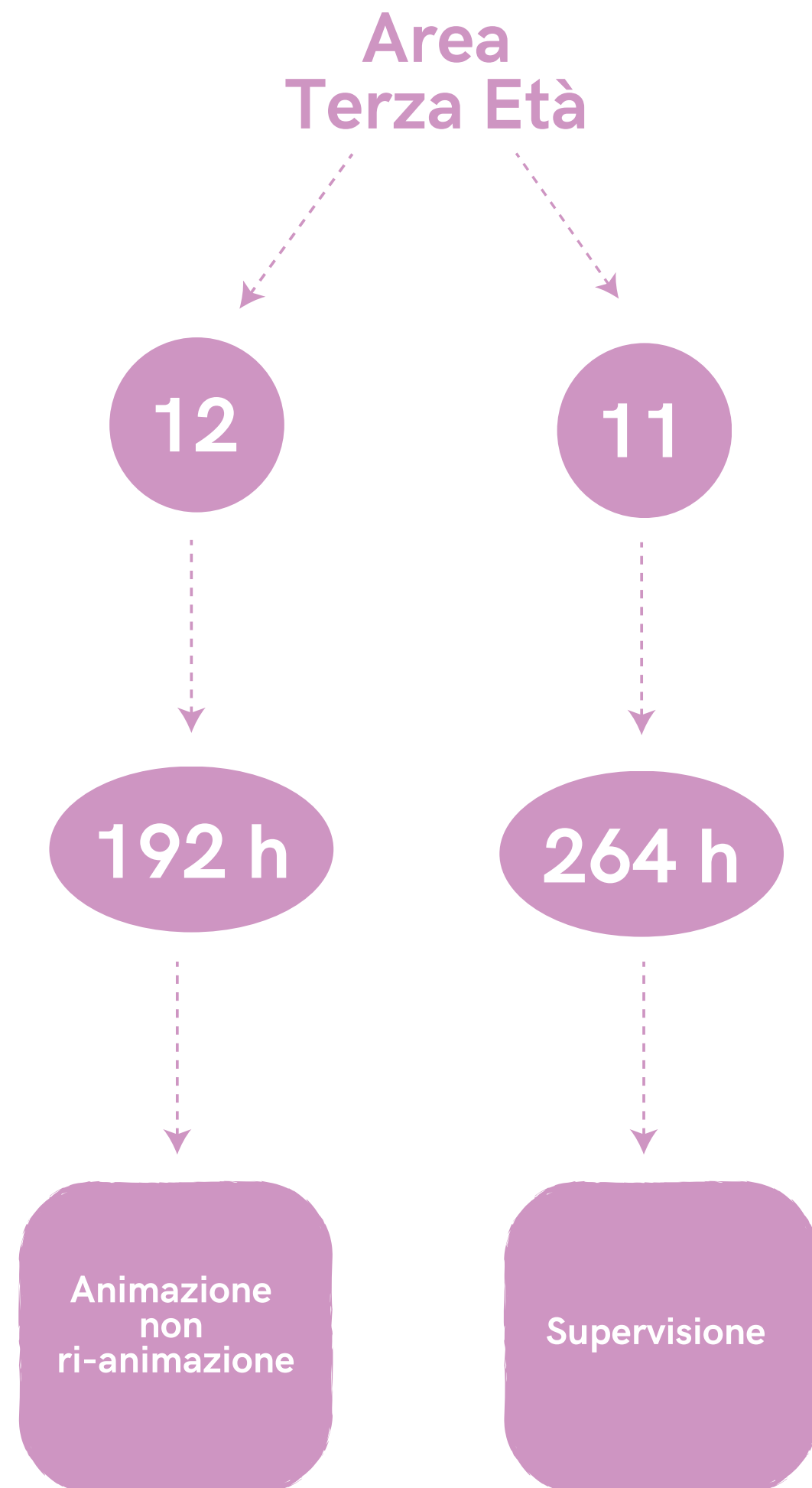
Area
disabilità

6

36 h

Prevenzione
infortuni

Formazione personale



UN PUNTO DI
RIFERIMENTO
EDUCATIVO E
ASSISTENZIALE
SUL TERRITORIO



06. AREE D'INTERVENTO & OBIETTIVI

AREA DISABILITA'

Lavoriamo nel campo della
disabilità promuovendo
inclusione, autonomia e qualità
della vita.

Progettiamo e realizziamo servizi
educativi, sociosanitari,
assistenziali e di socializzazione,
mettendo al centro la persona e
le sue potenzialità.

Attraverso il lavoro in rete con
famiglie, Enti e territorio,
sosteniamo percorsi di crescita,
integrazione sociale e
partecipazione attiva alla
comunità.



DISABILITÀ

- **Presidio Riabilitativo Prà**

Struttura semiresidenziale per prestazioni riabilitative, organizzata per rispondere al fabbisogno di persone disabili con diversi livelli di gravità e complessità assistenziale e con diversi bisogni riabilitativi

- **Il tempo è libero**

Progetto dedicato all'inclusione e alla socializzazione, rivolto a giovani con disabilità medio-lieve a partire dai 16 anni di età, che desiderano partecipare ad attività ludico-ricreative accompagnati da educatori specializzati

- **Progetti Individualizzati**

Percorsi personalizzati, finanziati dalla Legge 112/2016 (progetti di vita indipendente - dopo di noi - gravi disabilità) per persone con disabilità che mirano a garantire la loro autonomia e inclusione sociale

- **Creuze de Sa**

Percorsi di autonomia abitativa, avviamento al lavoro, inclusione sociale per persone adulte con disabilità.
Progetto finanziato da fondi PNRR Missione 5 "Inclusione e Coesione".

- **Fondazione CIF**

Docenze nei corsi rivolti a giovani con disabilità

**Numero di utenti
coinvolti:**



- Servizi ed utenti -



Obiettivi Area Disabilità anno 2026

- Capienza totale Presidio Riabilitativo di Prà
- Raggiungimento del 90% di soddisfazione dell'utenza per ciascun servizio
- Continuazione e potenziamento erogazione formazione agli operatori

- Obiettivi -

AREA INFANZIA

Lavoriamo nel campo dell'Infanzia promuovendo autonomia, sviluppo e socializzazione.

Progettiamo e realizziamo servizi educativi rivolti ai minori e alle loro famiglie mettendo al centro le peculiarità del singolo.

Attraverso il lavoro in rete con famiglie, Enti e territorio, operiamo una presa in carico globale per costruire una comunità educante in cui la crescita del singolo sia una responsabilità condivisa.




INFANZIA

- **Polo infanzia 0-6 "Villa Ronco"**

Nido d'infanzia funzionalmente organizzato e autorizzato per 27 bambine e bambini dai 3 ai 36 mesi e Scuola dell'infanzia paritaria funzionalmente organizzata per 27 bambine e bambini dai 3 ai 6 anni

- **Nido d'infanzia "La Cicala"**

Nido d'infanzia funzionalmente organizzato e autorizzato per 46 bambine e bambini dai 3 ai 36 mesi,

- **Centri Estivi**

Servizio dislocato su più sedi e rivolto sia alla fascia 3-5 anni che alla fascia 6-12 anni.

- **Progetto N.A.T.O.**

Progetto dedicato al sostegno della natalità, alla promozione di attività educative, al training genitoriale e alla creazione di occasioni di crescita per famiglie e bambini.

L'iniziativa è finanziata da Fondazione Carige nell'ambito del Bando "Natalità" - III edizione.

Numero di utenti coinvolti:





Obiettivi Area Infanzia anno 2026

- Capienza totale per ciascun servizio
- Raggiungimento del 90% di soddisfazione dell'utenza per ciascun servizio
- 20 ore garantite per formazione operatori
- Sportello pedagogico: stabilizzazione ed ampliamento
- Gestione/Acquisizione nuova struttura per fascia 0-3 anni

- Obiettivi -

AREA TERZA ETÀ'

Lavoriamo nel campo della terza età promuovendo un invecchiamento attivo caratterizzato dal mantenimento delle autonomie e dallo stimolo della socializzazione.

Progettiamo e realizziamo servizi assistenziali, sociosanitari e di socializzazione in cui la persona anziana sia attore protagonista del proprio progetto di vita.



TERZA ETÀ

- **Comunità Alloggio Manesseno**

Comunità alloggio per anziani autorizzata per 8 posti.
Il servizio è erogato in appalto dal Comune di Sant'Olcese

- **Comunità Alloggio Paveto**

Comunità alloggio per anziani autorizzata per 5 posti.
Il servizio è erogato in appalto dal Comune di Mignanego.

- **Servizio Assistenza Domiciliare**

Accreditato con il Comune di Genova nel sistema di domiciliarità DO.GE, appaltato con i Comuni di Sant'Olcese e di Mignanego e in rete tramite i Custodi sociali.

- **Trasporto sociale**

Servizio a disposizione degli anziani del Comune di Sant'Olcese, erogato in appalto dal Comune.

**Numero di utenti
coinvolti:**





Obiettivi Area Terza Età anno 2026

- Capienza totale per ciascuna struttura
- Continuazione e potenziamento erogazione formazione agli operatori
- Rinnovo accreditamento DOGE con ampliamento del servizio erogato

- Obiettivi -

- Valutazione obiettivi di gestione - anno 2025

Nel corso dell'esercizio 2025 Omnibus ha perseguito gli obiettivi di gestione definiti in sede di programmazione annuale, orientati al consolidamento dei servizi erogati, alla sostenibilità economica e al rafforzamento dell'impatto sociale sul territorio.

Gli obiettivi individuati risultano complessivamente raggiunti in misura soddisfacente, con particolare riferimento a:

- mantenimento e continuità dei servizi attivi;
- consolidamento dei rapporti con enti pubblici e soggetti del territorio;
- tutela dei livelli occupazionali e valorizzazione del personale;
- miglioramento della qualità degli interventi rivolti agli utenti;
- equilibrio economico-gestionale della Cooperativa.

Tra i principali fattori che hanno favorito il raggiungimento degli obiettivi si evidenziano:

- la consolidata esperienza organizzativa della Cooperativa;
- la collaborazione tra soci, lavoratori e stakeholder territoriali;
- la capacità di adattamento ai bisogni emergenti dell'utenza;
- il costante monitoraggio della gestione economica e operativa;
- la partecipazione attiva del personale ai processi organizzativi

Permangono tuttavia alcuni elementi di criticità che hanno inciso solo parzialmente sul pieno raggiungimento di specifici obiettivi programmati, tra cui:

- incremento dei costi di gestione e del costo del lavoro;
- difficoltà nel reperimento di personale qualificato;
- tempi amministrativi e burocratici connessi ai rapporti con gli enti committenti;
- contesto socio-economico caratterizzato da crescente complessità dei bisogni sociali.

Nonostante tali criticità, la Cooperativa ha mantenuto adeguati livelli di efficacia ed efficienza gestionale, proseguendo nel perseguimento delle finalità mutualistiche e di interesse generale previste dallo statuto.

Nel corso del 2025 Omnibus ha promosso diverse iniziative finalizzate a rafforzare il rapporto con la comunità locale, favorendo occasioni di partecipazione, inclusione sociale e condivisione tra utenti, famiglie, operatori e territorio.

AREA DISABILITA'

Particolare rilievo ha assunto il soggiorno estivo di una settimana organizzato a Torriglia, esperienza che ha consentito ai ragazzi e alle ragazze coinvolti di partecipare ad attività realizzate in collaborazione con la comunità locale. L'iniziativa ha favorito percorsi di autonomia, integrazione sociale e inclusione, creando occasioni concrete di relazione e scambio con il territorio ospitante.

AREA INFANZIA

Omnibus ha promosso il coinvolgimento diretto delle famiglie attraverso la partecipazione alle gite finali, alla festa di Natale e alle "Feste delle famiglie", momenti pensati per rafforzare il patto educativo tra servizi e nuclei familiari, favorendo la costruzione di relazioni positive e di una maggiore partecipazione alla vita comunitaria.

AREA ANZIANI

Sono state organizzate gite sul territorio, pranzi sociali e momenti di animazione e socializzazione, con l'obiettivo di contrastare l'isolamento relazionale e favorire il mantenimento di una vita sociale attiva. Tali iniziative hanno rappresentato importanti occasioni di incontro e partecipazione, valorizzando il legame con il contesto territoriale e con la rete sociale locale.



- Coinvolgimento della
Comunità locale -

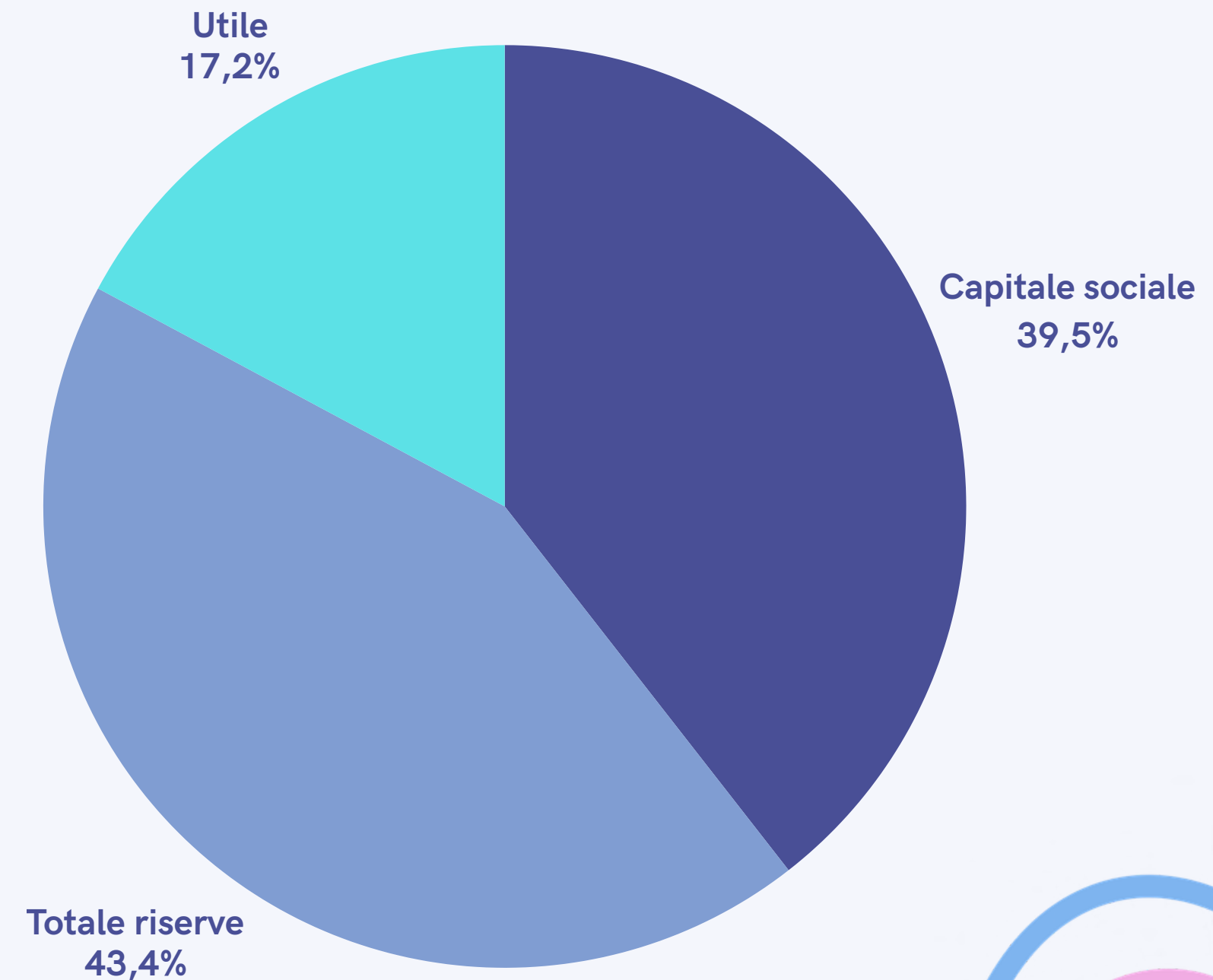
Attraverso tali attività la Cooperativa conferma il proprio impegno nel promuovere coesione sociale, partecipazione attiva e valorizzazione delle reti territoriali, riconoscendo nella comunità locale una risorsa fondamentale per il benessere delle persone e per la realizzazione delle finalità sociali dell'ente.



07.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

**Totale Patrimonio
netto**

145.989 €



- Situazione Patrimoniale -

Ricavi da vendite e prestazioni

1.747.737 €

Area disabilità

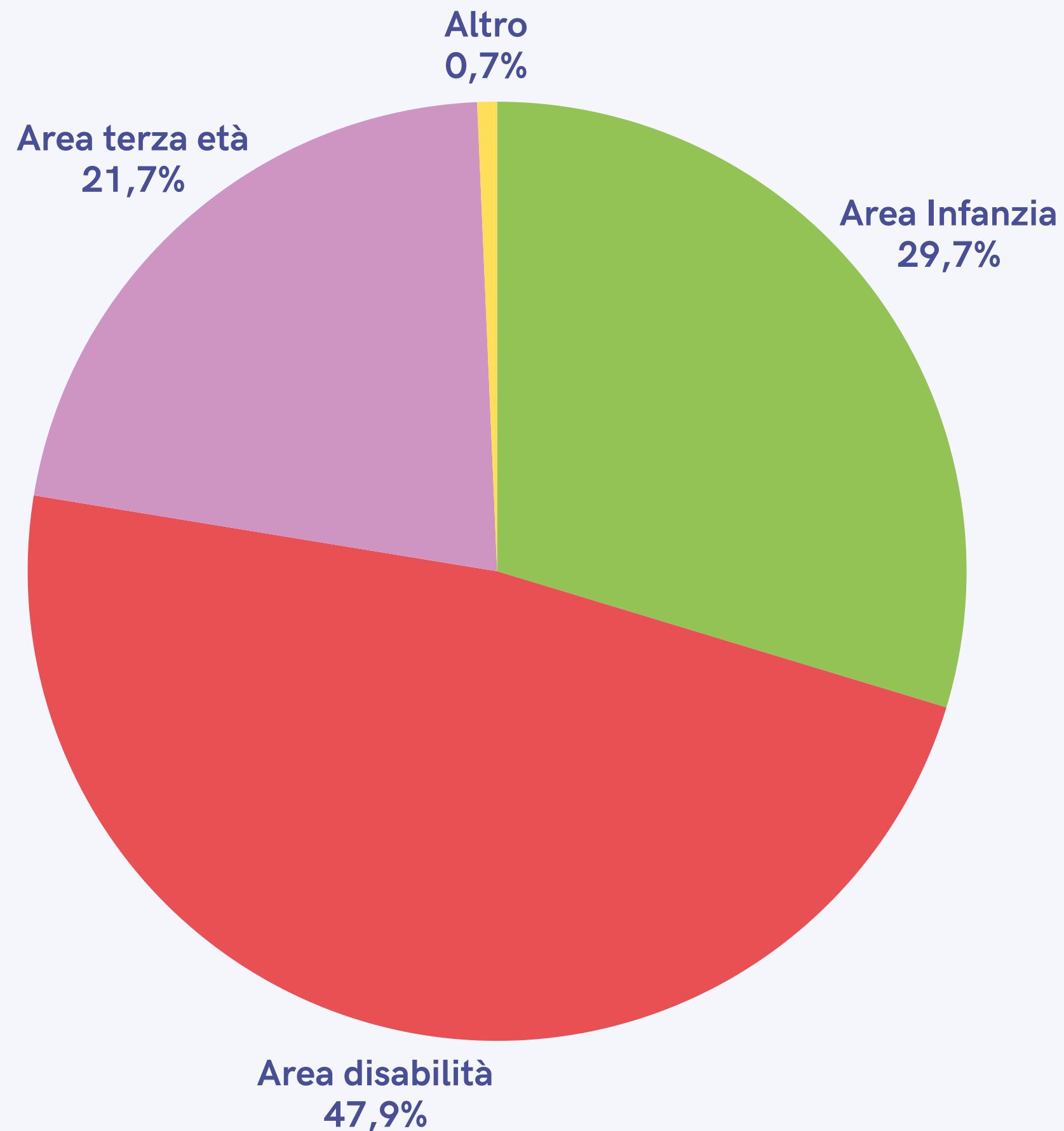
- Servizio assistenza CIF
- Gestione Presidio Riabilitativo Prà
- Il tempo è libero
- Progetto Puliamo
- PNRR Cogoletto Arenzano

Area infanzia

- Gestione nidi e scuola infanzia
- Progetto NATO
- Convenzioni comunali nidi

Area terza età

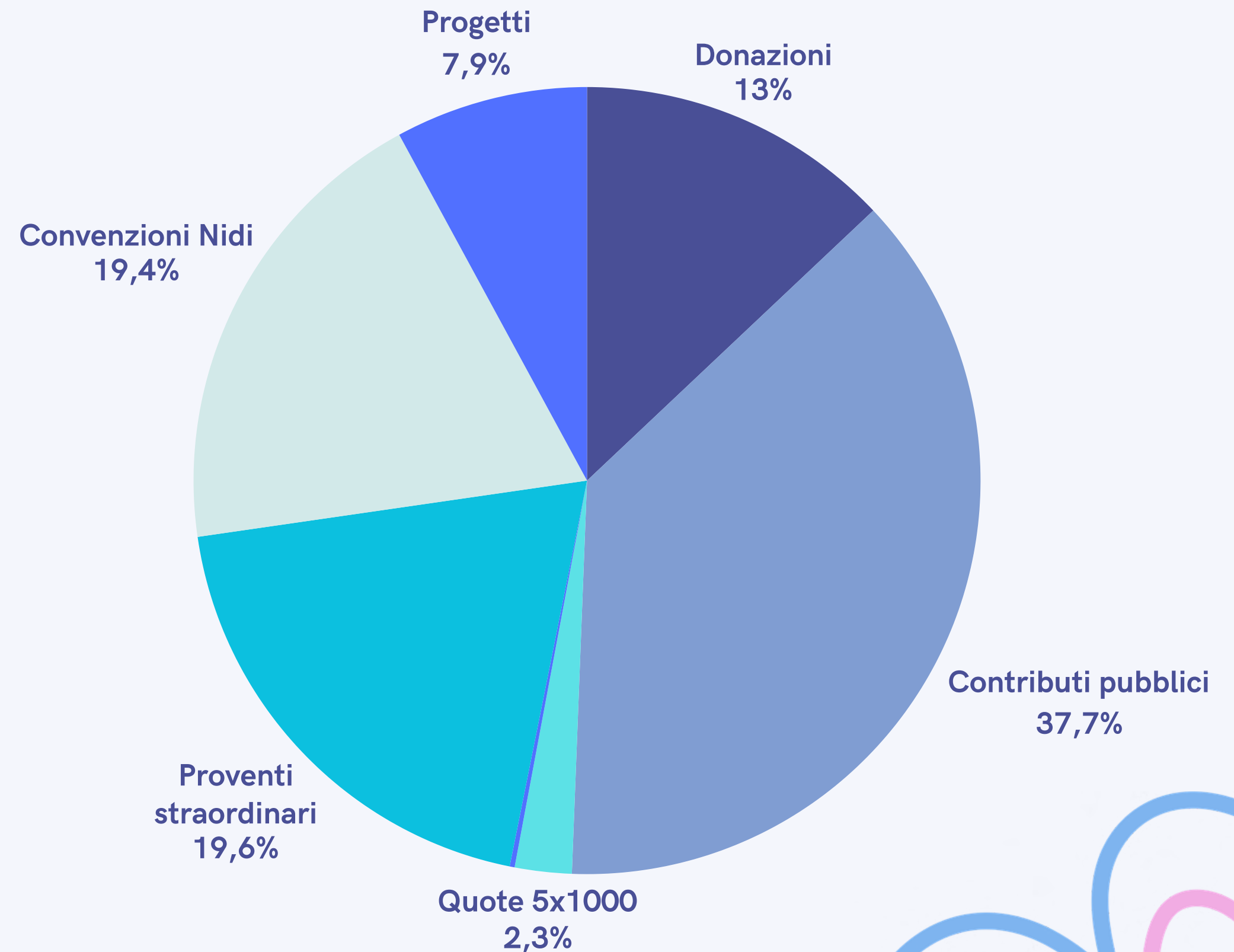
- Gestione servizi domiciliari
- Servizi integrativi Mignanego
- Servizi integrativi Sant'Olcese



- Conto Economico - Ricavi -

Altri ricavi

207.303 €



Data	Ente	Contributo	Importo
09/01/2025	Comune di Genova	Sistema integrato 2024 Nido La Cicala	3.389,60€
13/01/2025	Comune di Genova	Sistema integrato 2024 Nido Villa Ronco	4.133,36€
28/03/2025	Comune di Genova	Funzionamento Nido Villa Ronco 2024/2025	2.584,03€
28/03/2025	Comune di Genova	Funzionamento Nido La Cicala 2024/2025	3.288,66€
23/04/2025	Comune di Genova	Funzionamento Infanzia Villa Ronco 2024/2025	3.006,63€
16/05/2025	U.S.R	Aggiuntivi Infanzia 2023-2024	4.734,60€
21/05/2025	Comune di Genova	Nidi estivi 2024 Nido La Cicala	3.311,68€
28/05/2025	U.S.R	Contributi Scuole paritarie saldo	110,13€
09/06/2025	Comune di Genova	Nidi estivi 2024 Nido Villa Ronco	2.894,68€
07/08/2025	MIUR	Disabilità Infanzia Villa Ronco 2024-2025	26.084,25€
14/08/2025	MIUR	Aggiuntivi Infanzia Villa Ronco	4.023,35€
14/08/2025	MIUR	Saldo Infanzia Villa Ronco 2024/2025	5.737,40€
01/09/2025	Regione Liguria	Disabilità Infanzia Villa Ronco	1.528,14€
15/09/2025	Regione Liguria	Funzionamento Infanzia Villa Ronco	507,84€
26/11/2025	MIUR	Acconto Infanzia Villa Ronco 2025-2026	5.610,76€
26/11/2025	MIUR	Aggiuntivi Infanzia Villa Ronco 2025-2026	2.667,10€

- Contributi pubblici ricevuti -



Campagne di Fundraising
anno 2025

Pasqua
2025 -----> € 2.382,24
- ristrutturazione aree esterne
Nidi d'infanzia -

Tuffo
in
piscina -----> € 1.000
- progetto per utenti Presidio
Riabilitativo Pra -

Vacanza
sotto
l'albero -----> € 15.017,86
- progetto per utenti "Il Tempo è libero" -

- Ricavi da Fundraising -

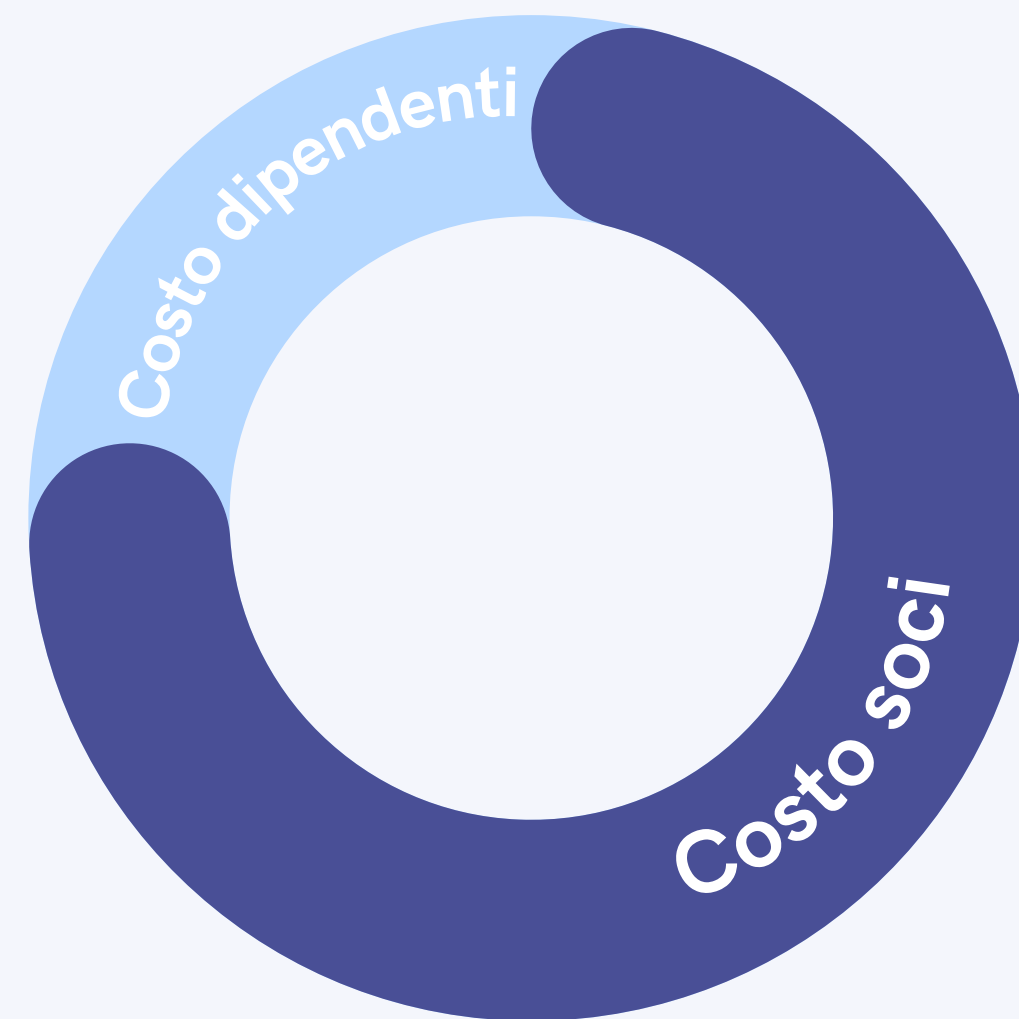
Totali costi

1.929.978 €

**Incidenza costi del
personale: 71%**



in



**Mutualità
prevalente: 78%**

- Struttura dei compensi, delle retribuzioni e rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima -

COMPENSO ANNUO REVISORE LEGALE	2082,00 €
RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA MASSIMA E MINIMA	1,87

CCNL APPLICATO

**Contratto Collettivo
Nazionale di Lavoro per le
lavoratrici e i lavoratori delle
Cooperative del settore
socio-sanitario assistenziale
educativo e di inserimento
lavorativo.**



08. ALTRE INFORMAZIONI

Rispetto dei diritti umani
&
Parità di genere

Cosa significa per noi?

- strategie per agevolare il rientro post maternità
- conciliazione famiglia/lavoro
- 85% organico lavorativo costituito da donne



Monitoraggio svolto
dall'organo di controllo sul
bilancio sociale

L'art. 6 – punto 8 – lett a del D.M. 4/7/2019 -
"Linee guida del bilancio sociale per gli ETS"

prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs.112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Omnibus, in quanto Impresa Sociale, ha proceduto alla redazione del bilancio sociale ai sensi dell'art. 14 D. Lgs. 117/2017 e attesta che il suddetto bilancio è redatto in conformità alle linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali giusto D.M. 4 luglio 2019.

